



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
308009, г. Белгород, Народный бульвар, д. 55, каб. 412, тел.: +7 (4722) 27-65-19, <https://www.belprofobraz.ru>, E-mail: obkom@belprofobraz.ru
ОКПО 02615243 ОГРН 1023100017071 ИНН/КПП 3125016971/312301001

27 июня 2024 г. №206

На № _____ от « ___ » _____ 20__ г.

**Руководителям органов
управления образованием
Руководителям
образовательных организаций
Руководителям
профсоюзных организаций**

О соблюдении законодательства РФ при предоставлении ежегодного отпуска

Уважаемые коллеги!

В Белгородскую региональную организацию Общероссийского Профсоюза образования поступают обращения членов Профсоюза по вопросам предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, не отработавшим 12 месяцев.

Часто к окончанию учебного года педагогический работник проработает только 6-10 месяцев и работодатель предоставляет ему отпуск только за проработанное время, т.е. пропорционально отработанному времени. Данная позиция работодателя является незаконной.

Согласно ст.122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечению шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Трудовой Кодекс Российской Федерации не предусматривает возможности предоставления отпуска пропорционально стажу на дату предоставления отпуска работникам. Это отражено в письмах Минтруда: Письмо Минтруда России от 09.04.2020 № 14-2/В-395, Письмо Минтруда России от 25.10.2018 № 14-2/ООГ-8519.

Кроме того, в Отраслевом соглашении между министерством образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы закреплено следующее:

«п.7.1.6. При предоставлении ежегодного отпуска учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам Организаций, не проработавшим полный учебный год, за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере, но при условии увольнения производится перерасчет.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых оставляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается из установленной продолжительности отпуска.

При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР от 30 апреля 1930 г. №169).»

Обращаем ваше внимание, что пропорционально проработанному времени может исчисляться лишь денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении, а также оплата отпуска, предоставленного с последующим увольнением в порядке, предусмотренном статьей 127 ТК РФ.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

На основании вышеизложенного, Белгородская региональная организация Общероссийского Профсоюза образования просит вас провести разъяснительную работу с руководителями образовательных организаций и работниками бухгалтерии о соблюдении трудового законодательства РФ и не допускать случаев нарушения прав педагогических работников.

**Председатель
Белгородской региональной организации
Общероссийского Профсоюза образования**



Е.Г. Тишина