**Информационная справка**

по итогам областной тематической проверки по теме

 «Соблюдение порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций».

Согласно плану работы Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019 год, Постановлению президиума городского комитета Профсоюза № 24 от 01.03.2019 года о теме, сроках и порядке проведения в 2019 году областной тематической проверки по теме «Соблюдение порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций» в период с 18 марта 2019г. по 18 апреля 2019г. проводилась тематическая проверка.

 Профсоюзная тематическая проверка проводилась в 14 образовательных учреждениях:

1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода
2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № № 89 «Центр развития ребенка «Непоседы» г. Белгорода.
3. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 39 г. Белгорода.
4. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 17 «Салют» г. Белгорода
5. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 57 «Центр развития ребенка» г. Белгорода
6. **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 78 «Гномик»  г. Белгорода**
7. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №79 **г. Белгорода**
8. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24» г. Белгорода
9. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №46» г. Белгорода
10. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №47» г. Белгорода
11. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №42» г. Белгорода
12. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №13» г. Белгорода
13. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода
14. ГБУДО «Белгородский областной Дворец детского творчества»

Основной целью проведения областной тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства при распределении и назначении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций.

В проверке участвовали члены президиума городского комитета Профсоюза, правовой инспектор труда Белгородской региональной организации Профсоюза образования и специалисты управления образования администрации города Белгорода. Необходимо отметить, что данные проверки носили в большей степени обучающий и консультационный характер, так как Представления руководителям не выдавались. В ходе проверки были выявлены незначительные нарушения в локальных актах общеобразовательных учреждениях и в ведении профсоюзной документации.

В образовательных учреждениях в наличии имеются коллективные договоры с приложениями и изменениями, которые прошли уведомительную регистрацию в Управлении по труду и социальному партнёрству администрации города Белгорода. Коллективные договоры МБОУ СОШ №24 и МБДОУ д/с №39 находятся на регистрации в управлении по труду.

Одним из приложений к коллективному договору является «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений», которое разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением Правительства Белгородской области. Положение согласовано профсоюзным комитетом, принято общим собранием и управлением образования администрации города Белгорода, утверждено руководителем образовательного учреждения.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты трудаработников осуществляется комиссией по распределению стимулирующей части фонда заработной платы. В комиссию входят председатель и члены ПК. В положении о комиссии МБОУ СОШ №42 в состав «от родителей и профсоюзной организации входит 1 человек» и в приказе руководителя «О создании комиссии по установлению стимулирующей надбавки» председатель первичной профсоюзной организации не входит в состав комиссии, что является нарушением.

Основанием для стимулирования работников является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников. Оценочный лист заполняется лично работниками образовательных учреждений, к которому прилагаются подтверждающие документы.

Профсоюзный комитет рассматривает вопрос о распределении стимулирующей части заработной платы. Профсоюзный комитет МБОУ СОШ №47 не рассматривал вопрос о распределении стимулирующей части заработной платы сотрудников учреждений, протоколы не были предоставлены. Профсоюзный комитет МБДОУ д/с №№39,78,14, МБОУ СОШ №47,42 и ГБУДО «Белгородский областной Дворец детского творчества» не дают мотивированное мнение в вопросах распределения и назначения стимулирующих выплат, так как члены профсоюзного комитета входят в комиссию по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда заработной платы работников образовательных учреждений, создаваемой при Управляющем совете.

На основании произведённого Комиссией окончательного (после устранения разногласий, если таковые имеются) расчёта оформляется итоговый оценочный лист, который утверждается протоколом и передается на согласование в Управляющий совет образовательного учреждения. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом, с приказом все работники ознакомлены. В тарификационном списке указаны базовый оклад, доплаты, в том числе и стимулирующие надбавки. Сумма доплат в тарификационном списке соответствует сумме доплат в локальных актах образовательных учреждений.

В 2015 году в Белгородскую городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ обратились работники МБДОУ д/с №4 о включении доплат за непрерывный стаж в стимулирующие выплаты и МБОУ СОШ №21 о начислении заработной платы техперсоналу общеобразовательной организации. Президиум совместно с экономистами управления образования провели разъяснительную работу по начислению стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения и проверку по начислению заработной платы.

В 2017 году в Белгородскую городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ обратились работники МБДОУ д/с №68 о начислении компенсаций поварам и медсестрам по результатам специальной оценки охраны труда. Все обращения удовлетворены.

На заседании городского комитета Профсоюза рассматривались следующие вопросы:

1. Выполнение отраслевого Соглашения управления образования администрации города Белгорода и городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014 – 2016 годы, раздел: «Оплата труда и норма труда»;
2. Об утверждении критериев стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений города Белгорода и заведующим муниципальных дошкольных образовательных учреждений (2 раза в год: сентябрь, январь).
3. Согласование проекта решения Совета депутатов г. Белгорода «О внедрении в городе Белгороде «Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Белгорода от 23 сентября 2008 года №84 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Белгорода», от 29 мая 2018 года №665 «Об утверждении положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».

Первичные профсоюзные организации образовательных учреждений рассматривали выполнение коллективных договоров, вопрос распределения стимулирующей части заработной платы работников. Первичные профсоюзные организации дошкольных учреждений дополнительно рассматривали разбалловку критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

**Рекомендуем воспользоваться:**

1. Методическими рекомендациями по проведению областной тематической проверки в 2019 году по теме: «Соблюдение порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций» (разъяснения к нормативным правовым актам, регулирующим вопросы распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций).
2. «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций», которые содержат Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, а также основные нормативные правовые и иные акты, непосредственно связанные с регулированием вопросов оплаты труда работников образовательных организаций. Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций разработаны в соответствии с поручением Правительства РФ от 25 августа 2016 г. № ДМ-П8-5082, которое было дано по итогам Всероссийского августовского совещания 2016 г., направлены Минобрнауки России в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования (письмо от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02).
3. Информационным бюллетенем №2 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год» Москва 2019.