МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Соборная пл., 4, г. Белгород, 308005
тел. (4722) 32-40-34, факс (4722) 32-57-73
e-mail: beluno@belregion.ru
http://образование31.ru

23.09.2022 № 17-09/11/3573

На № _____ от _____

Руководителям органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Белгородской области

Руководителям организаций, подведомственных министерству образования Белгородской области

О направлении информации

Уважаемые руководители!

В Российской Федерации 21 сентября 2022 года объявлена частичная мобилизация в связи с военными действиями на территории Украины. При частичной мобилизации действуют положения о призыве работника на воинскую службу.

Согласно ст. 328 Уголовного кодекса уклонение от прохождения военной службы (неявка по повестке военного комиссара о призыве) наказывается штрафом, принудительными работами, арестом или лишением свободы.

1. До 22 сентября 2021 года действовали общие положения Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в соответствии с которыми при мобилизации сотрудника работодатель обязан его уволить и полностью рассчитать, то есть выплатить зарплату, компенсацию за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере двухнедельного заработка (ст. 178 ТК РФ). Увольнение происходило по п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса в связи с призывом в армию при условии, что сотрудником представлена мобилизационная повестка из военкомата (в случаях с повестками о военных сборах, повестка о прохождении медкомиссии действуют иные нормы, предписывающие освобождать от работы с сохранением заработной платы). На период выполнения воинской обязанности за работником необходимо сохранять его рабочее место. На место мобилизованного работника может быть принят сотрудник по срочному трудовому договору.

2. На официальном сайте Правительства Российской Федерации 22 сентября 2022 года в 20:35 размещена информация (http://government.ru/docs/46583) о том, что мобилизованные граждане смогут сохранить трудовой договор и позже вернуться на прежнее место работы. Необходимые для этого изменения внесены в особенности правового регулирования трудовых отношений, действующие в 2022 и 2023 годах, и утверждены постановлением, которое подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин. Согласно документу трудовые договоры с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Их рабочие места будут сохранены.

Решение принято для обеспечения социально-трудовых гарантий граждан. Оно распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Соответствующее постановление будет размещено в официальных источниках дополнительно.

В экстренных случаях, при отсутствии возможности работника явиться к работодателю с повесткой, считаем возможным принять копии и фотографии повесток, направляемые работниками работодателям по электронной почте и с помощью мессенджеров.

Кроме того, выражаем мнение, что в случаях, когда работодатели до 23 сентября 2022 года расторгнули трудовые договоры с мобилизованными сотрудниками по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, выдали трудовые книжки и произвели расчет, указанное не будет являться нарушением.

С уважением,

Первый заместитель
министра образования
Белгородской области

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00cdf313a8ee1f148d37379a770688f071
Владелец Мухартов Андрей Александрович
Действителен с 26.04.2022 по 20.07.2023

А.А. Мухартов

Моисеенко Олег Васильевич
(4722) 32-58-19