**Протокол №9**

совещания председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Белгорода

От 21 сентября 2018 года

Присутствовало – 128 чел.

Приглашенные: главный технический инспектор труда

Белгородской региональной организации

Профсоюза образования Боцманов Н.Г.

**Повестка дня:**

1. О совместной работе Белгородской городской организации Профсоюза, управления образования, администрации образовательных учреждений и первичных профсоюзных организаций по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, в рамках «Года охраны труда в Профсоюзе».

Отв. Ломоносова О.И.

Боцманов Н.Г.

1. Организация работы уполномоченного лица по охране труда в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения города Белгорода. Актуальные вопросы и ответы.

Отв. Боцманов Н.Г.

1. О результатах приемки образовательных учреждений к новому 2018-2019 учебному году.

Отв. Филоненко И.В.

1. Награждение почетными грамотами председателей первичных профсоюзных организаций.

Отв. Ломоносова О.И., Филоненко И.В.

Разное:

- Сделать и сдать в октябре списки ветеранов педагогического труда в Совет ветеранов. Списки на бланке школы с подписями руководителя и председателя ППО и печатями.

- Списки детей до 14 включительно на новогодние подарки работников образовательных учреждений города Белгорода и работников областных образовательных учреждений для определения количества билетов на Ёлку. Срок **до 20 октября 2017 года.**

- не получена информация об ответственном лице по профилактической работе и пропаганде здорового образа жизни

Информацию необходимо предоставить до 20 сентября 2018 года.

- Санаторно–курортное лечение членов профсоюза в 2018 году.

**Слушали**

По первому вопросу О совместной работе Белгородской городской организации Профсоюза, управления образования, администрации образовательных учреждений и первичных профсоюзных организаций по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, в рамках «Года охраны труда в Профсоюзе».

В соответствии с планом работы управления образования, городской организации Профсоюза работников народного образования в августе 2018 года проводилась проверка по состоянию работы по охране труда и технике безопасности в образовательных учреждениях города комиссией в составе:

Боцманов Н.Г. – технический инспектор охраны труда Белгородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию);

Ломоносова О.И. – председатель Белгородской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию) – председатель комиссии;

Филоненко И.В. – заместитель председателя Белгородской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию);

Дронов Е.В. – директор МБОУ ДОД «Станция юных техников»;

Кумейко Ю.Н. – директор МБОУ ДОД «Центр детского технического творчества»;

В ходе проверки изучалось наличие и выполнение ежегодных Соглашений по проведению мероприятий по охране труда раздела «Охрана труда» коллективных договоров образовательных учреждений, создание здоровых и безопасных условий труда; ведение организационной работы.

Проверка показала, что определенная работа со стороны администрации учреждения и профсоюзного комитета ведется.

Во всех проверенных образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, в них имеется раздел «Охрана труда».

Созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома. Приказы по созданию комиссии в каждом проверенном учреждении издаются на начало учебного года.

Во всех проверенных образовательных учреждениях ежегодно заключаются Соглашения по проведению мероприятий по охране труда, ведется контроль за выполнением этих мероприятий, по результатам проверок составляются акты не менее 2-х раз в год.

Председатели профкомов образовательных учреждений представили планы работы комиссий по охране труда и отчеты комиссий по охране труда. Необходимо доработать отчеты профкомам гимназии № 5, СОШ № 18, 21,

детских садов № 75, ДЮСШ № 6, «Белогорье».

В каждом учреждении есть уполномоченный по охране труда от профсоюза.

Графики ежегодных оплачиваемых отпусков на 2017 и на 2018 годы имеются, утверждены руководителем, согласованы с профкомом. Работники учреждений ознакомлены с графиком отпусков под роспись, графики размещены в доступном для ознакомления месте.

Действующее законодательство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и обязывает каждого руководителя обеспечить в своей деятельности приоритет сохранения жизни и здоровья работников.

Следовательно, работодатель обязан обеспечить защиту работника от воздействия на его здоровье опасных и вредных факторов производственной сферы, а где это сделать не предоставляется возможным на данный момент – гарантировать ему право на конкретные льготы, позволяющие компенсировать потерю здоровья.

В учреждениях ведется специальная оценка условий труда.

Во время проверки образовательных учреждений по вопросу охраны труда и состоянию техники безопасности члены комиссий обращали на состояние освещенности в учебных кабинетах, группах; водоснабжения: работа питьевых фонтанчиков, рабочее состояние водопроводных кранов, смывных бачков в туалетах; воздушно-теплового режима в учебных кабинетах, групповых комнатах, сохранность стекол оконных рам.

Также проверялось наличие в электрощитовых образовательных учреждений диэлектрических бот, перчаток, ковриков, наличие ковриков на пищеблоках дошкольных учреждений в соответствии с приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 года № 16.

На пускорегулирующих устройствах проверенных образовательных учреждений, не нанесены надписи с наименованием агрегата и механизма, к которому они относятся (п.2.5.3 приказа Минэнерго РФ от 13.01.2003 № 16 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»; (обратить внимание всем образовательным учреждениям).

Нарушений по проверенным учреждениям не отмечалось, только в МБОУ СОШ – средней школе № 18 комиссия отметила низкий температурный режим в учебных кабинетах, коридорах.

Особое внимание уделяли вопросу состояния оборудования в спортзалах, в учебных мастерских, мастерских обслуживающего труда, кабинетах физики, химии, игровых комнатах, состояние ограждения территории образовательных учреждений, а также наличие аптечек в перечисленных кабинетах. В аптечках нет описи медицинских препаратов (обратить внимание всем образовательным учреждениям).

Обращалось внимание на ограждение отопительных приборов в спортзалах, кабинетах, коридорах школ, групповых комнатах детских садов. Администрации дошкольного учреждения № 89 рекомендовано укрепить отдельные секции забора. По другим учреждениям были замечания, которые в ходе проверки исправлялись.

Все учреждения предоставили на проверку журналы инструктажей по охране труда (вводные, на рабочем месте, внеочередные, на присвоение групп по электробезопасности оборудования).

Журналы учета выдачи инструкций по охране труда, регистрации инструктажей вводных, на рабочем месте, несчастных случаев ведутся в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда и социального развития РФ. Качественно и практически без нарушений ведутся журналы в МБДОУ д/с № 65, 76, 85, 89, 11, 15, 58,80; ДЮСШ№ 6,; МБОУ СОШ № 8, 4, 17, 27, 43, лицее № 10.

В то же время журналы инструктажей по охране труда на рабочем месте, по учету присвоения группы 1 по электробезопасности техническому персоналу, трехступенчатого контроля и других ведутся с нарушением требований нормативных документов, в них не расшифрованы инициалы инструктируемых, не указываются номера инструкций, по которым проводятся, вводные, повторные или внеплановые инструктажи, не указывается даты проведения инструктажа каждому инструктируемому, частично отсутствуют подписи инструктируемых в МБДОУ д/с № 58, 15, 80, 39, 3, 4, 5, 64, 67, 87; МБОУ СОШ № 27, 4, 33, 21,47,40 ; МБОУ ДОД«Юность» и других.

В образовательных учреждениях имеются инструкции по охране труда по всем должностям и видам работ, разработаны в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 6 апреля 2001 г. №30 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда». Инструкции по охране труда согласованы с профкомом. Образовательным учреждениям МБОУ СОШ №№4,17,27, МБДОУ д/с №№15,80,11оформить инструкции в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития РФ

На момент проверки все учреждения обеспечивают обслуживающий персонал чистящими и моющими средствами, которые чаще всего приобретаются за счет внебюджетных средств. Лучше вопрос обеспечения персонала СИЗ решается в дошкольных учреждениях.

В общеобразовательных учреждениях спецодежду для техническому персоналу не выдают.

В основном все руководители, специалисты, ответственные за электробезопасность и охрану труда прошли обучение по охране труда, по пожарной и электробезопасности, имеют соответствующие удостоверения. Не представили удостоверение по электробезопасности в детском саду № 39, по охране труда никто не обучен в школе № 47,40

Администрация СОШ № 30 не представила ни одного удостоверения в виду их отсутствия.

Все учреждения имеют постоянно обновляемые стенды по охране труда, проводят Дни охраны труда. Необходимо отметить детские сады № 88, 89, ДЮСШ № 6, где собран большой наглядный и методический материал по охране труда.

По ходу проверки члены комиссии консультировали по различным вопросам охраны труда, ведению документации.

В общеобразовательных учреждениях № 18, 10 отсутствуют учительские, в которых в свободное от уроков время, так называемые «окна», учителя могли бы могли бы использовать для проверки тетрадей, заполнения журналов, да и просто отдыха.

На основании выше изложенного, **члены пленума ПОСТАНОВЛЯЮТ**:

I. Управлению образования:

1. Продолжать работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных учреждениях управления образования города.

2. Контролировать исполнение отраслевого Соглашения в части выделения средств на охрану труда из всех источников финансирования в размере не менее 2.0% от фонда оплаты труда.

3. Вести работу по обучению специалистов органов управления образования, руководителей образовательных учреждений, их работников по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

4. Рассматривать на совместном заседании коллегии управления образования и городского комитета профсоюза состояние охраны труда, производственного травматизма.

5. Ввести в штат управления образования ставку специалиста по охране труда.

II. Городской организации профсоюза:

1.Ежегодно проводить контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав работников отрасли на здоровые и безопасные условия труда.

2.Принимать участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

3.Осуществлять правовую и методическую помощь в работе уполномоченных по охране труда.

III. Руководителям образовательных учреждений и профсоюзным комитетам:

1.Проводить не реже 1 раза в пять лет аттестацию рабочих мест по условиям труда в целях выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

2.Использовать возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.Проводить постоянную работу по обеспечению и защите работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранения их жизни и здоровья, своевременно и качественно инструктировать работников, учащихся и воспитанников.

4.Эффективнее использовать возможности коллективного договора, 5.Соглашений по охране труда для обеспечения гарантий работникам, сохранения их жизни и здоровья.

**Голосовали «единогласно»**

**По второму вопросу** об Организация работы уполномоченного лица по охране труда в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения города Белгорода с актуальными вопросами и ответами выступил Боцманов Н. Г. , он напомнил, что коллективный договор состоит из 8 разделов. Порядок разработки коллективного договора определяется ст. 40–44 ТК РФ, а соглашения — ст. 45–49 ТК РФ.

Более подробно мы остановимся на разделе «Охрана труда».Раздел колдоговора, посвященный охране труда, может включать как общие установленные законодательством права и обязанности сторон в этой сфере, так и дополнительные, не ухудшающие положение работников.

Так по коллективному договору работодатель может быть обязан:

- обеспечить работникам безопасные условия труда либо минимизировать негативное воздействие на работников неблагоприятных факторов; для того чтобы определить условия труда, необходимо сделать специальную оценку условий труда (***информация по СОУТ сдана не вовремя, письма не читаются, написано ответсвенный: ФИО полностью, надо писать не в сокращении!!)*** По результатам СОУТ начисляются компенсации, дополнительные дни к отпуску.

- оснастить рабочие места необходимыми оборудованием, инструментами, средствами защиты и т.д.;

- проводить обучение и инструктажи по охране труда, а также медосмотры работников с предусмотренной законодательством периодичностью (*в 2019 году городская организация Профсоюза продолжит добрую традицию обучать председателей ППО*);

- обеспечивать работников моющими и обеззараживающими средствами;

предоставлять средства индивидуальной защиты, а также обеспечивать их ремонт, стирку и замену за свой счет;

- предоставлять работникам достоверную информацию об условиях труда, наличии негативных факторов и принимаемых мерах по охране труда;

- возмещать вред здоровью, причиненный работнику в процессе профессиональной деятельности;

- осуществлять социальное и медицинское страхование работников за свой счет, в том числе дополнительное, и т.д.

- Обязанности работников обычно сводятся к:

- выполнению требований инструкций и правил по охране труда;

- немедленному сообщению руководству о возникновении угрозы или свершении факта причинения вреда здоровью работника или нескольких работников;

- прохождению медицинских осмотров и инструктажей.

В **коллективном договоре и соглашении по охране труда** могут содержаться и иные условия, которые, не вправе ухудшать положения трудящихся по сравнению с нормативными актами РФ.

Одним из приложений к коллективному договору является Соглашение по охране труда. Соглашение может являться как отдельным документом, так и частью коллективного договора. Чаще всего оно представляет собой таблицу с перечнем мероприятий.

Главными условиями согласно определению документа являются наименование мероприятия, срок его выполнения и ответственные лица.

Остальные столбцы могут меняться в зависимости от воли заключающих соглашение лиц.

Рассматриваемый документ подписывается работодателем и уполномоченными представителями работников (профсоюзной организацией) в ближайшее время после создания организации, поскольку безопасность работников должна являться для работодателя одной из приоритетных задач. Соглашение заключается ежегодно.

**Пленум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Продолжать работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных учреждениях управления образования города.

2. Вести работу по обучению председателей ППО и уполномоченных по охране труда по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

3.Председателям ППО ежегодно проводить контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав работников отрасли на здоровые и безопасные условия труда.

4. Городскому комитету Профсоюза образования принимать участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

5.Осуществлять правовую и методическую помощь в работе уполномоченных по охране труда.

6.Использовать возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

7.Эффективнее использовать возможности коллективного договора, Соглашений по охране труда для обеспечения гарантий работникам, сохранения их жизни и здоровья.

**Голосовали «единогласно»**

**3. Слушали з**аместителя председателя Горкома профсоюза Филоненко И.В. О результатах приемки образовательных учреждений к новому 2018-2019 учебному году (текст прилагается).

По результатам приемки все образовательные учреждения готовы к новому 2018-2019 учебному году и работе в осенне-зимний период.

Пленум Белгородской городской организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.**Председателям первичных профсоюзных организаций обратить особое внимание на предупреждение и устранение нарушений, выявленных в результате проверок.

Голосовали единогласно.

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель Белгородской городской организации Профсоюза работников народного образования** | **О.И. Ломоносова** |