



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

«10» июля 2019.

№ 629

### О проведении городского конкурса «Специалист по охране труда»

В рамках реализации решения Белгородского городского Совета от 27.02.2018 г. № 616 «Об утверждении плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2020 года», закона Белгородской области от 28.06.2010 г. № 349 «О наделении органов местного самоуправления полномочиями в области охраны труда», в целях повышения эффективности работы в сфере охраны труда на территории города и распространения передового опыта работы лучших специалистов по охране труда:

1. Провести городской конкурс «Специалист по охране труда».
2. Утвердить Положение о проведении городского конкурса «Специалист по охране труда» (прилагается).
3. Управлению по труду и социальному партнёрству департамента экономического развития администрации города Белгорода (Татьяничев К.В.) организовать проведение городского конкурса «Специалист по охране труда».
4. Управлению по взаимодействию со СМИ администрации города (Кирина Е.А.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород» и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по экономике Савченко М.А.

Информацию о выполнении распоряжения представить в срок до 01 декабря 2019 года.

Глава администрации  
города Белгорода



Ю.В. Галдун

**УТВЕРЖДЕНО**  
распоряжением администрации  
города Белгорода  
от «10» 07 2019 г. № 629

**Положение  
о проведении городского конкурса «Специалист по охране труда»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении городского конкурса «Специалист по охране труда» (далее - Положение) определяет цели, задачи, порядок организации, подведения итогов конкурса и награждения победителей.

1.2. Основными целями и задачами конкурса «Специалист по охране труда» (далее - Конкурс) являются:

- повышение профессионального статуса специалистов по охране труда;
- стимулирование инициативы специалистов по охране труда по поиску новых методов работы и профессиональному росту;
- развитие кадрового потенциала сферы охраны труда;
- распространение и поощрение лучшего опыта и лучших практик в сфере охраны труда;
- привлечение общественного внимания к проблемам охраны труда;
- формирование имиджа социально ответственного работодателя;
- поощрение лиц, внесших вклад в решение практических задач в области охраны труда.

1.3. К участию в Конкурсе допускаются: специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда, другие специалисты, к профессиональной деятельности которых относится деятельность по организации, контролю за системой управления охраной труда, работающие на постоянной основе в организациях и объединениях организаций независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Белгород» (далее - Участники).

1.4. Участники конкурса должны иметь стаж работы в сфере охраны труда не менее одного года и пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

1.5. Количество Участников от одной организации не ограничивается.

1.6. Участие в конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

1.7. По итогам конкурса определяются победители в номинациях:

- «Лучший специалист по охране труда организации производственной сферы с численностью работников более 100 человек»;
- «Лучший специалист по охране труда организации производственной сферы с численностью работников менее 100 человек»;
- «Лучший специалист по охране труда организации непромышленной сферы с численностью работников более 100 человек»;
- «Лучший специалист по охране труда организации непромышленной сферы с численностью работников менее 100 человек»;
- «Лучший специалист по охране труда строительной организации»;
- «Лучший специалист по охране труда организации здравоохранения»;
- «Лучший специалист по охране труда организации жилищно-коммунального хозяйства»;
- «Лучший специалист по охране труда организации культуры»;
- «Лучший специалист по охране труда организации образования».

1.8. Конкурс проводится в период с 15 июля 2019 года по 1 ноября 2019 года.

## **2. Организация проведения Конкурса**

2.1. Организация Конкурса возлагается на городской Координационный совет по охране труда (далее - Совет). Состав, полномочия и регламент работы Совета устанавливаются правовым актом администрации города.

2.2. Организационно-техническое и аналитическое сопровождение Конкурса осуществляет управление по труду и социальному партнёрству департамента экономического развития администрации города Белгорода (далее - Управление), в том числе:

- обеспечивает прием документов, осуществляет их регистрацию, проверяет представленные документы на соответствие требованиям Положения;
- размещает материалы Конкурса на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в сети Интернет и средствах массовой информации;
- оказывает консультативную и методическую помощь Участникам Конкурса, дает разъяснения, ведет переписку;
- запрашивает при необходимости в органах исполнительной власти, органах государственного надзора (контроля) информацию для подтверждения информации, предоставленной участниками Конкурса;
- при необходимости знакомится с деятельностью Участника непосредственно на месте;
- готовит информацию для рассмотрения на заседаниях Совета и решения по итогам их проведения;

- осуществляет хранение материалов, предоставленных Участниками Конкурса;
- готовит проект распоряжения администрации города Белгорода о награждении победителей Конкурса;
- организует проведение торжественной церемонии награждения победителей Конкурса.

### **3. Порядок проведения Конкурса**

3.1. Конкурс проводится в два этапа:

- первый этап - с 15 июля 2019 года по 30 сентября 2019 года - подача документов для участия в Конкурсе, проверка представленных документов на соответствие требованиям Положения;
- второй этап - с 1 октября по 1 ноября 2019 года - подведение итогов Конкурса.

3.2. Участники Конкурса направляют в Управление (г.Белгород, ул.Генерала Лебеда, 2, каб. 401, телефон (факс): (4722) 23-30-19, адрес электронной почты: [admbeltrud@mail.beladm.ru](mailto:admbeltrud@mail.beladm.ru)) следующие документы:

- ходатайство руководителя организации о рассмотрении кандидатуры Участника;
- анкету участника по форме согласно приложению № 1 к Положению;
- презентацию в формате PowerPoint, характеризующую описание профессиональной деятельности Участника, копии документов о поощрении Участника, об участии в конкурсах, фестивалях и соревнованиях;
- согласие на обработку персональных данных.

3.3. Участники могут подавать документы для участия в Конкурсе по одной или по нескольким номинациям.

3.4. Ответственность за достоверность представленных документов несут Участники Конкурса.

3.5. Управление проверяет поданные документы на соответствие требованиям настоящего Положения и направляет материалы в Совет.

3.6. Совет определяет победителей Конкурса в каждой номинации путем открытого голосования простым большинством голосов путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценочных показателей согласно приложению № 2 к настоящему Положению и с учетом критериев отбора победителей Конкурса согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Совет может принять решение о нескольких победителях в одной номинации, отсутствии победителей в номинации.

Решение Совета оформляется протоколом, в соответствии с которым Управление в течение 14 (четырнадцати) рабочих дней после подведения итогов конкурса готовит проект распоряжения администрации города Белгорода о поощрении победителей Конкурса.

#### 4. Награждение победителей конкурса

4.1. Победителям Конкурса в торжественной обстановке на заседании городского Координационного совета по охране труда вручаются дипломы за подписью заместителя главы администрации города по экономике.

4.2. Дубликаты дипломов победителей Конкурса не выдаются.

 (Таймасинов К.В.)

---

**Приложение № 1  
к Положению о проведении  
городского конкурса  
«Специалист по охране труда»**

**«ФОРМА»**

**Анкета участника  
конкурса «Специалист по охране труда»**

**в номинации** \_\_\_\_\_  
(наименование номинации)

1. Фамилия, имя, отчество Участника<sup>1</sup> \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы<sup>2</sup> \_\_\_\_\_
3. Дата рождения \_\_\_\_\_
4. Образование \_\_\_\_\_
5. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_
6. Телефон: служебный, мобильный \_\_\_\_\_
7. Общий стаж работы \_\_\_\_\_
8. Стаж работы в организации \_\_\_\_\_
9. Стаж работы в отрасли охраны труда \_\_\_\_\_
10. Руководитель организации (Ф.И.О., должность, телефон) \_\_\_\_\_
11. Ф.И.О., должность председателя профсоюзной организации \_\_\_\_\_
12. Телефон/факс, адрес электронной почты организации \_\_\_\_\_
13. Вид деятельности организации \_\_\_\_\_
14. Среднесписочная численность работников в организации (чел.) \_\_\_\_\_
15. Данные о прохождении обучения по охране труда Участника с указанием даты прохождения обучения \_\_\_\_\_
16. Показатели деятельности Участника:

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2018 год	Кол-во баллов <sup>3</sup>
1	2	3	4	5
1.	Охват обучением по охране труда руководителей и специалистов организации	%		
2.	Охват обучением по охране труда работников организации	%		

<sup>1</sup> - Указываются в строгом соответствии с паспортными данными.

<sup>2</sup> - Указывается в строгом соответствии с записью в трудовой книжке.

<sup>3</sup> - Заполняется управлением по труду и социальному партнёрству департамента экономического развития администрации города Белгорода

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2018 год	Кол-во баллов
3.	Охват рабочих мест проведением специальной оценки условий труда (СОУТ)	%		
4.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (средства, затраченные на мероприятия по охране труда)	%		
5.	Обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты (в соответствии с типовыми отраслевыми нормами согласно штатному расписанию)	%		
6.	Уровень производственного травматизма (количество несчастных случаев, произошедших в 2018 году, на 1000 работающих)	ед.		

**Руководитель организации**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

МП


«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г..

**Специалист по охране труда**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г..

 / Тольмисов К.В. /

**Приложение № 2**  
**к Положению о проведении**  
**городского конкурса**  
**«Специалист по охране труда»**

«ФОРМА»

**Оценочные показатели**  
**деятельности участника**  
**конкурса «Специалист по охране труда»**

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
1	2	3
1.	<p>Описание деятельности участника (с приложением фотоматериалов либо презентации в формате PowerPoint), полнота раскрытия информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- квалификация, деловые качества и достижения в работе;</li> <li>- описание системы управления охраной труда в организации;</li> <li>- реализация мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма;</li> <li>- наличие мероприятий по охране труда и их выполнение;</li> <li>- имеющиеся поощрения и даты поощрений (государственные, ведомственные, областные, городские, организации);</li> <li>- участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (прилагаются копии документов).</li> </ul>	+5 до +15
2.	<p>Охват обучением по охране труда руководителей и специалистов организации, %</p> <p>от 100 до 80 от 79,9 до 60 от 59,9 до 40 от 39,9 до 20 менее 20</p>	<p>+5</p> <p>0</p>
3.	<p>Охват обучением по охране труда работников организации, %</p> <p>от 100 до 80 от 79,9 до 60 от 59,9 до 40 от 39,9 до 20 менее 20</p>	<p>+5</p> <p>0</p>
4.	<p>Охват рабочих мест проведением специальной оценки условий труда (СОУТ), %</p> <p>от 90 до 100 от 80 до 90</p>	+5



№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
1	2	3
	от 70 до 80 от 60 до 70 от 50 до 60 менее 50	0
5.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (средства, затраченные на мероприятия по охране труда), % более 0,6 от 0,5 до 0,4 от 0,4 до 0,2 менее 0,2	+5    0
6.	Обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты (в соответствии с типовыми отраслевыми нормами согласно штатному расписанию) да нет	+5  0
7.	Уровень производственного травматизма (количество несчастных случаев, произошедших в 2018 году, на 1000 работающих), ед отсутствие либо менее единицы равен единице более единицы	+5   0

~~Иван~~ /Томашев К.В./

**Приложение № 3  
к Положению о проведении  
городского конкурса  
«Специалист по охране труда»**

**Критерии отбора победителей  
конкурса «Специалист по охране труда»**

1. Соответствие системы управления охраной труда в организации современным требованиям.
2. Реализация мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма.
3. Наличие государственных, ведомственных, областных и городских наград.
4. Победа и участие в конкурсах, фестивалях и соревнованиях различного уровня.
5. Не рассматриваются в качестве победителей Участники в организациях, в которых в предшествующем году и в период проведения Конкурса были допущены несчастные случаи на производстве со смертельным исходом (кроме несчастных случаях при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии отсутствия вины организации в данном несчастном случае согласно акту расследования).

 /Тотышев К.В./

---