

Информационная справка

по итогам областной тематической проверки по теме «Режим рабочего времени и времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Согласно плана работы Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017 год, Постановлению президиума городского комитета Профсоюза № 13 от 13.01.2017 года о проведении областной тематической проверки по теме «Режим рабочего времени и времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» в период с 11.04.2017г.- 24.04.2017 г. проводилась тематическая проверка по теме «Режим рабочего времени и времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Профсоюзная тематическая проверка проводилась в 14 образовательных учреждениях:

1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8
2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида № 12
3. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 35»
4. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 36 «Росинка»
5. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка - детский сад № 75
6. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 68
7. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 84
8. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 85 «Красная шапочка»
9. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «СОШ №4» г.Белгорода
- 10.Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №5» г.Белгорода
- 11.Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «СОШ №35» г.Белгорода
- 12.Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «СОШ №37» г.Белгорода
- 13.Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №4» г. Белгорода
- 14.ОГАПОУ Белгородский техникум общественного питания

В проверке участвовали члены президиума городского комитета Профсоюза и специалисты управления образования администрации города Белгорода. В ходе проверки выявлено следующее:

В образовательных учреждениях имеются в наличии коллективные договоры с приложениями и изменениями, которые регистрируются в Управлении по труду и социальному партнёрству администрации города Белгорода. В общеобразовательных учреждениях: МБОУ СОШ №35 МБОУ «Гимназия №5» в 2017 году заканчивается срок действия коллективных договоров. В разделе «Рабочее время, время отдыха» коллективного договора прописан режим рабочего времени, продолжительность рабочей недели, время работы в каникулярное время (для школ), предпраздничные и праздничные дни, а также время отдыха.

Правила внутреннего трудового распорядка принимаются на общем собрании, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем образовательных учреждений. В МБОУ «Гимназия №5» . выявлено следующее нарушение: Правила внутреннего трудового распорядка не согласовывается с профсоюзным комитетом, хотя все вопросы, связанные с применением Положения, решаются администрацией в пределах предоставленных ей прав, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом. С правилами внутреннего трудового распорядка работники образовательных учреждений ознакамливаются под роспись. Глава «Режим работы и время отдыха» включает в себя режим рабочего времени и отдыха, продолжительность рабочей недели для всех работников учреждения. Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. В трудовых договорах МБОУ СОШ №35, и Гимназии №5, у педагогических работников прописан раздел «рабочее время», где указана нагрузка, но не прописано время отдыха работников, а для непедagogических работников образовательных учреждений – время начала работы и окончания, перерыв на обед. В трудовом договоре работников этих образовательных учреждений режим работы определяется только правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор предусматривают методический день, для педагогических работников с нагрузкой не более 20 часов, который используют для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям.

Режим работы педагогических работников регулируется расписанием уроков, которое рассматривается и согласовывается профсоюзным комитетом. Проверив расписание уроков учителей МБОУ СОШ №37, выявили, что у учителя математики с нагрузкой 22 часа в неделю, два дня в неделю (понедельник, пятница) имеются «окна», что является нарушением п. 3.1.Приказа МОН от 11.05.2016 г. №536., так же нарушения имеются в МБОУ СОШ №4,

Классные руководители, руководители методического объединения, заведующие учебными кабинетами, мастерскими имеют дополнительные соглашения к трудовому договору, письменное согласие на дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты.

Во всех образовательных учреждениях имеется в наличии график дежурства, который составляется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения ежемесячно или на полугодие, он согласовывается профсоюзным комитетом и учитывает учебную нагрузку педагогических работников образовательных. В МБОУ СОШ №37, Гимназии №5 выявлено следующее нарушение: дежурство учителей в методический день. Нарушения были устранены в момент проверки (замена учителей).

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, выполняют педагогическую работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (нагрузки), определенной им до начала каникулярного времени. Дежурство в выходные и праздничные дни производится с письменного согласия работников по приказу и согласования профсоюзного комитета, при этом предоставляется дополнительный день отдыха.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников образовательных учреждений определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (15 декабря). О времени начала отпуска работники извещены под роспись. Работникам по письменным заявлениям предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, согласно ст. 128 ТК РФ.

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяет Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года. В «Гимназии №5» г. Белгорода отсутствует локально-нормативный акт о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ и отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, так поварам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (6 календарных дней) в соответствии с приказом управления образования администрации города Белгорода от 03.05.2011г. №99. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается

дополнительным соглашением к трудовому договору. Нарушение обнаружено в МБДОУ д/с №68 повару не предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск.

Нарушений неправильности оформления работы у совместителей, при совмещении и исполнении обязанностей временно отсутствующих работников не выявлено. С работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, где прописаны время работы и отдыха работника.

Отпускные работникам выплачивается своевременно, не позднее, чем за 3 календарных дня до начала отпуска.

Компенсацию за работу по подготовке и проведению ЕГЭ выплатили руководителя пунктов проведения данного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ЕГЭ. Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена из стимулирующего фонда заработной платы (на усмотрение руководителей).

Итоговая справка будет рассматриваться на заседании президиума горкома Профсоюза, а также на пленуме Белгородской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ