

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

ФЗ «О профессиональных союзах,
их правах и гарантиях деятельности»

«Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

«Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную), деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения». (ст.2).



Только от ТЕБЯ зависит каким будет ТВОЙ ПРОФСОЮЗ, какими будут его функции и насколько эффективно он будет их реализовывать.

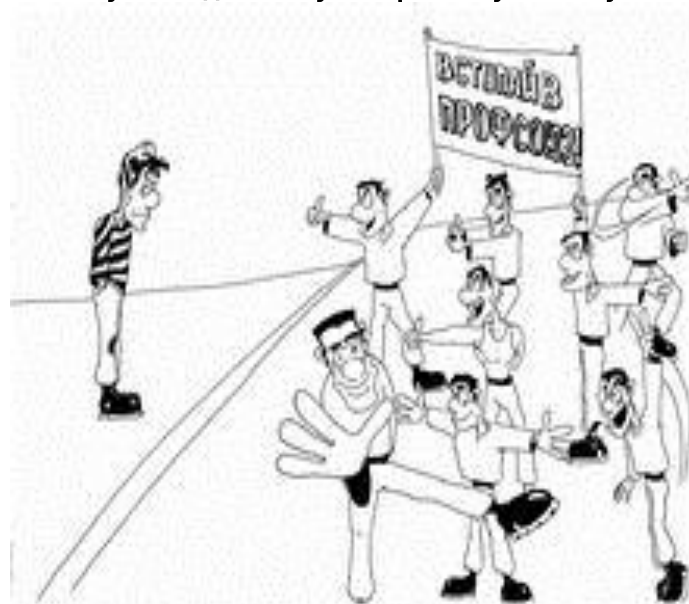
ЗАЧЕМ ТЕБЕ ПРОФСОЮЗ?

В одиночку тебе трудно защитить себя от произвола работодателя – несправедливых придинок и незаконного увольнения, маленькой зарплаты и опасных условий труда.

Только объединившись, создав первичную профсоюзную организацию, работники могут победить свое бессилие.
Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- Вести переговоры с работодателем на равных.
- Добиваться лучших условий труда.
- Получать достойную заработную плату.



Первичные профсоюзные организации объединяются в отраслевые профессиональные союзы для защиты прав работников родственных профессий. Отраслевые профсоюзы входят в Федерацию Независимых Профсоюзов России, отстаивающую интересы всех наемных работников нашей страны.

У нас будет только такой профсоюз, какого мы сами заслуживаем.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОЛОДЕЖИ

- Ты учишься и хочешь найти работу?
- У тебя есть работа, но нет уверенности, что с тобой поступают честно?
- Тебе некогда изучать законы?

ТОГДА ЭТО ДЛЯ ТЕБЯ!

Твои трудовые права регулирует Трудовой кодекс Российской Федерации

Трудовой кодекс действует на всей территории России и распространяется на все организации, вне зависимости от формы их собственности, а также на работодателей – физических лиц. Локальные нормативные акты (внутренние документы организации) не могут ухудшать положение работника по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором. (ст.1-14 ТК).

Что такое трудовой договор?

При устройстве на работу, с тобой обязаны заключить трудовой договор. Он составляется в письменной форме в двух экземплярах, один из которых остается у тебя. **Знай**, что твой трудовой договор вступает в силу со дня его подписания либо со дня, когда ты фактически приступил к работе с ведома или по поручению работодателя, которому отводится три дня на оформление трудового договора в письменной форме (ст.56-71 ТК).

Нужен ли трудовой договор?

Хочешь работать на «птичьих правах», зависишь от милости руководства?

Не получать ни копейки если заболеешь?

Можешь не оформлять трудовой договор!

Тебе не нужны: оплачиваемый отпуск, нормальный рабочий день, выходные и праздничные дни, стабильная заработная плата?

Можешь не оформлять трудовой договор!

Считаешь, что к старости у тебя будет столько денег, что свободно обойдешься без пенсии?

Можешь не оформлять трудовой договор!

Ты этого не хочешь?

ТОГДА ТЕБЕ НУЖЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР!

ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК).

Наличие в организации коллективного договора – показатель того, что здесь считаются с интересами работников и соблюдают трудовое законодательство (подробнее о коллективном договоре смотри ст.40-51 ТК).

Принимай участие в разработке коллективного договора, чтобы были учтены твои интересы.

Выдержки из Трудового кодекса РФ:

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- Лиц, не достигших возраста 18 лет.
- Лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности (ст.70 ТК).

Первичные и периодические медицинские осмотры:

- Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст.212 ТК).
- Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.265 ТК).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

- Его минимальная продолжительность – 28 календарных дней, а для тех кому меньше 18 лет – 31 календарный день (ст.ст.115,267 ТК).

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- Занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Имеющим особый характер работы;
- С ненормированным рабочим днем;
- Работающим в районах Крайнего Севера (24 календарных дня) и приравненных к ним местностях. (16 календарных дней) (ст.ст.116-119,321 ТК).

Сверхурочная работа:

Работа, которую ты производишь по инициативе работодателя сверх установленной продолжительности рабочего времени.

- Привлечение производится с твоего письменного согласия (ст.99 ТК);
- Оплата за первые 2 часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением (ст.173-177 ТК):

- Дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка (для сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломной работы и т.п.);
- Оплата проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно один раз в учебном году для обучающихся по заочной форме обучения (ВУЗы-100%, СУЗы-50%)
- Для тех, кто получает второе образование соответствующего уровня, либо учится в учебном заведении, которое не имеет государственной аккредитации, гарантии и компенсации могут быть предоставлены коллективным договором.

Расторжение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет:

- По инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст.269 ТК).

Теперь ты понял, как важно знать свои права?

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ, ДОКАЖИ ЧТО ТЫ СВОБОДЕН!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ, ПОКАЖИ НА ЧТО ТЫ ГОДЕН!

Молодежный совет Белгородского областного объединения организаций профсоюзов

Ты можешь найти нас по адресу:

г. Белгород, Народный бульвар, 55

или связаться по телефонам:

27-35-31, 27-08-83 тел./факс 27-48-97

или прислать свое сообщение на электронный адрес:

sovprof@belnet.ru

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ДОРОГОЙ ДРУГ!

Ты вступаешь во взрослую жизнь и тебе придется защищать свои трудовые интересы. Конечно, ты понимаешь, что один в поле не воин.

Именно поэтому люди объединяются в профессиональные союзы.

Человек чувствует себя уверенней, когда знает, что он не один, что за ним стоит **СИЛА**, сила его товарищей, а с этим, поверь, **будут считаться.**



ЗНАЙ: на работе все помнят о твоих обязанностях, а о правах – только профсоюз!

