

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ **между организациями профсоюзов, работодателями и** **администрацией города Белгорода на 2017-2019 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители организаций профсоюзов, работодателей и администрации города, совместно именуемые Стороны, на основании Трудового кодекса Российской Федерации и закона Белгородской области от 5 июля 2007 года №122 «О социальном партнерстве в Белгородской области», заключили настоящее Соглашение с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для дальнейшего роста экономики и социальной сферы, обеспечивающих повышение качества жизни, социальной и правовой защиты работников и работодателей города.

В развитие Соглашения и для его реализации Стороны в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Российской Федерации, Белгородской области, Совета депутатов города Белгорода и обеспечивают их реализацию.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Соглашение рассматривается сторонами как основа для ведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров на предприятиях, в организациях и у индивидуальных предпринимателей всех отраслей экономики и социальной сферы.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при разработке коллективных договоров.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа «город Белгород»,

осуществляется в соответствии с законом Белгородской области от 5 июля 2007 года № 122 «О социальном партнерстве в Белгородской области».

Ориентиры на 2017-2019 годы:

при формировании проекта бюджета города в качестве основных социально-экономических показателей рассматривать расходы на социальную сферу;

- обеспечивать финансирование основных отраслей бюджетной сферы города в объемах, не менее утвержденных в бюджете городского округа на 2017-2019 годы;

- развивать социальное партнерство в сфере труда, направленное на обеспечение согласования интересов работников и работодателей;

- обеспечивать устойчивое развитие экономики города, развитие местного самоуправления, повышение инвестиций в каждого жителя города.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов и кадрового потенциала, формирования единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию новых производств, в том числе в сфере импортозамещения, благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения, созданию новых рабочих мест и безопасных условий труда на предприятиях (организациях) города Белгорода. В этих целях:

Организации профсоюзов:

1.1. Направляют усилия трудовых коллективов и населения на дальнейшее социально-экономическое развитие города в

соответствии с законом Белгородской области от 2 апреля 2003 года №74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области» и Стратегией развития города Белгорода до 2025 года, утвержденной решением Совета депутатов города от 30 января 2007 года № 413.

1.2. Представляют социально-трудовые интересы работников, права трудовых коллективов в вопросах социально-экономического развития. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих городских комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Оказывают методическую помощь коллективам работников при изменении их организационно-правовой формы, формы собственности предприятий и организаций.

1.4. Способствуют устойчивой финансово-экономической деятельности предприятий, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, смотры профессионального мастерства.

1.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально-незащищенных категорий граждан.

1.6. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (организациях).

1.7. В рамках компетенции взаимодействуют с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере трудовых отношений.

Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.8. Участвуют в реализации городских мероприятий содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, принимают возможные меры по защите работников при массовых высвобождениях, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.9. Вносят предложения работодателям о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.10. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, способствуют распространению практики создания трудовых династий на предприятиях города.

1.11. Способствует участию работников в управлении организацией. Оказывают практическую помощь организациям по вопросам социального партнерства, в заключении коллективных договоров и соглашений.

1.12. Организуют общественный контроль за подготовкой и принятием коллективных договоров, с включением в них конкретных мер, направленных на обеспечение занятости работников, их дальнейшую профессиональную подготовку и повышение квалификации.

1.13. При разработке проекта коллективного договора предлагают работодателям предусматривать меры упреждающего характера по защите интересов работников в случае ухудшения финансово-экономического положения предприятия, приостановки производства или массового высвобождения работников:

- участие в общественных работах;
- опережающее переобучение;
- введение режима работы неполного рабочего времени;
- приостановка найма работников.

Работодатели:

1.14. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений экономики города и социально значимых программ, обеспечивают стабильную и рентабельную работу предприятий.

1.15. Разрабатывают и реализуют меры по увеличению объемов производства, внедрению передовых технологий, модернизации производства, повышению качества выпускаемой продукции и производительности труда, освоению новых видов продукции, созданию новых рабочих мест и оказанию услуг населению.

1.16. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в рамках трудовых отношений и социальных гарантий.

1.17. При формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций, по согласованию с собственником, предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.18. Предоставляют в профсоюзные организации и администрацию города информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

1.19. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях города.

1.20. Исходя из экономического положения предприятий принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.21. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.22. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

1.23. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.24. Обеспечивают соблюдение условий трудовых договоров (контрактов) в соответствии с действующим законодательством.

1.25. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств предприятий и организаций.

1.26. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в центр занятости населения первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятий, связанных с сокращением и увольнением работников и обеспечивают выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.27. Взаимодействуют с администрацией города Белгорода и ОКУ «Белгородский центр занятости населения» по выполнению Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Белгородской области по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости на территории города Белгорода.

Администрация города:

1.28. Осуществляет реализацию Стратегии развития города Белгорода до 2025 года, социально-экономических проектов и программ на территории города, обеспечивает контроль за целевым использованием денежных средств.

1.29. Проводит политику, направленную на стабилизацию и устойчивый рост экономики города, содействует повышению

инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.30. Разрабатывает прогнозы социально-экономического развития города, мероприятия по их реализации и контролирует их выполнение.

1.31. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций.

1.32. Разрабатывает комплекс мероприятий, направленных на укрепление доходной части бюджета городского округа, увеличения собираемости налогов и погашения недоимки по платежам в бюджет городского округа.

1.33. Внедряет новые формы сотрудничества товаропроизводителей через организацию выставок-ярмарок как на территории города, так и за его пределами.

1.34. Проводит активную политику в жилищном строительстве на территории города, ориентированную на максимально социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Продолжает реализацию программы строительства социального жилья.

1.35. Развивает дорожное строительство и инфраструктуру города в соответствии с реализацией комплексных мер развития всех видов городского транспорта, планом реконструкции существующей улично-дорожной сети и благоустройства окраинных улиц, а также строительство новых транспортных развязок и дублеров автомагистралей.

1.36. В целях улучшения перевозок населения города разрабатывает и реализует проекты по развитию сети общественного пассажирского транспорта.

1.37. Обеспечивает управление подведомственными муниципальными предприятиями и учреждениями, в том числе путем осуществления контроля за их деятельностью, проведения проверок ведения бухгалтерского учета и финансовой отчетности.

1.38. Проводит работу по совершенствованию имущественных отношений, осуществляет контроль за рациональным использованием муниципальной собственности города.

1.39. Организует повышение качества трудовых ресурсов с участием работодателей и учреждений профессионального образования. Заключает контракты по подготовке кадров, необходимых для экономики города.

1.40. Организует формирование резерва управленческих кадров города, реализацию Президентской программы подготовки управленческих кадров.

1.41. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.42. Проводит мероприятия по предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.43. Проводит мониторинг и анализ потребности рынка труда в рабочих кадрах и специалистах для экономики города.

1.44. Способствует развитию перспективных форм производственных отношений, направленных на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, сохранения существующих и создания новых рабочих мест.

1.45. Участвует в реализации мероприятий по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, с учетом ситуации на рынке труда.

1.46. Координирует деятельность заинтересованных сторон по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, по созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развитию предпринимательства и самозанятости.

1.47. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации города состояния рынка труда.

Договаривающиеся стороны:

1.48. Обеспечивают устойчивое развитие экономики города, развитие местного самоуправления, повышение инвестиций в каждого жителя города.

1.49. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и муниципальных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.50. Разрабатывают предложения по экономическим вопросам, требующим решения на федеральном и областном уровнях, и направляют их в адрес Правительства Белгородской области.

1.51. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного производства, строительства жилья и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.52. Создают условия для реализации инновационной политики и совершенствования работы городской инфраструктуры, обеспечивающей интеграцию науки, образования и бизнеса, рост интеллектуальной составляющей во внутреннем муниципальном продукте.

1.53. Способствуют улучшению качества услуг, предоставляемых населению города. Осуществляют административный и общественный контроль качества их исполнения.

1.54. Способствуют созданию новых и модернизации действующих рабочих мест.

1.55. Содействуют развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

1.56. С целью формирования резерва управленческих кадров осуществляют ротацию кадров, позволяющую руководителям и специалистам различных структур и уровней приобретать дополнительные знания и развивать практические навыки.

1.57. Организуют обучение специалистов органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.58. Обеспечивают пропаганду и применение научной организации труда, рационализацию методов труда, совершенствование организации рабочих мест.

1.59. Осуществляют переход к договорным отношениям по подготовке и занятости трудовых ресурсов для экономики города.

Участвуют в формировании эффективного рынка образовательных услуг профессионального образования с учетом потребностей экономики в кадрах различной степени квалификации и выработке оптимального механизма софинансирования этих учреждений образования.

1.60. Организуют совместные конференции, совещания, рабочие группы по вопросам трудовых правоотношений.

1.61. Проводят взаимные консультации по проблемам занятости населения и по итогам консультаций предусматривают мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

1.62. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

1.63. Участвуют в разработке Концепции развития трудовых ресурсов.

1.64. Считают в целом по городу критерием массового увольнения:

- высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, соблюдения трудовых прав работника

Организации профсоюзов:

2.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением и исполнением работодателями законодательных и других нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения.

2.2. Взаимодействуют с работодателями в вопросах повышения доходов и уровня жизни работников. Вносят предложения работодателям о повышении доходов работников при условии роста производительности труда, улучшения качества производимой работниками продукции, о внедрении прогрессивных систем оплаты труда и материального стимулирования, увеличении гарантированной части оплаты труда в заработной плате, о стимулировании работников, ставших лауреатами различных профессиональных конкурсов.

2.3. При разработке, заключении и в ходе реализации соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях производственной сферы, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, осуществляют через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности, роста производительности труда и качества выпускаемой продукции.

2.4. Содействуют в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

Работодатели:

2.5. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.6. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы работников внебюджетного сектора экономики и производят её индексацию не реже одного раза в год.

2.7. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- об увеличении заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в зависимости от производственно-хозяйственной деятельности предприятия;
- по установлению сроков выплаты заработной платы;
- при наличии сменного режима работы об оплате труда в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;
- по порядку привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства.

2.8. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда (должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями, с включением данных условий в коллективные договоры, положении об оплате труда организации.

2.9. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с выплатой заработной платы работникам.

2.10. В коллективных договорах предусматривают пункты о сохранении за работником средней заработной платы на время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

2.11. Обеспечивают предоставление достоверной информации по вопросам оплаты труда, своевременности ее выплаты и перечислении обязательных налогов и сборов, принимают оперативные меры по устранению причин нарушения трудового законодательства в области оплаты труда.

2.12. В соответствии с соглашениями и коллективными договорами предоставляют дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

2.13. Через социальное партнерство расширяют гарантированный социальный пакет работникам.

2.14. Не допускают работников к выполнению трудовых функций без заключения трудовых договоров.

Администрация города:

2.15. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате.

2.16. Обеспечивает повышение реальных доходов населения.

2.17. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) города, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан, в том числе по легализации трудовых отношений.

2.18. Обеспечивает реализацию и контроль за исполнением законодательных актов, регулирующих правоотношения в бюджетной сфере.

2.19. Обеспечивает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов в бюджетной сфере.

2.20. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения города Белгорода.

2.21. Предусматривает в бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.22. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Договаривающиеся стороны:

2.23. Развивают коллективно-договорные отношения и реализуют нормативно-правовые акты по регулированию уровня оплаты труда.

2.24. Устанавливают размер минимальной заработной платы работников предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики г.Белгорода, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения.

2.25. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности.

2.26. Создают условия для повышения заработной платы на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

2.27. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.28. При разработке, заключении и в ходе реализации соглашений, коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивают включение и реализацию следующих положений и обязательств:

- положение об оплате труда и материальном стимулировании;
- по доведению среднемесячной заработной платы на предприятии до уровня средней заработной платы предприятий соответствующего вида экономической деятельности;
- по установлению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 60 процентов.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории городского округа «Город Белгород»

Организации профсоюзов:

3.1. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.2. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов по исполнению обязательств по организации оздоровления и отдыха, на приобретение льготных путевок на санаторно-курортное лечение, услуги спортивных, туристических и культурных учреждений для ветеранов труда, работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

3.3. Вносят свои предложения работодателям и в органы местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению и осуществляет их профсоюзный контроль.

3.4. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.5. С целью разъяснения социальных вопросов и трудовых прав жителей города организуют работу общественного консультационного пункта областного объединения организаций профсоюзов.

3.6. Участвуют в обсуждении нормативных правовых актов, принимаемых Советом депутатов города Белгорода, касающихся социально-экономических вопросов.

3.7. Вносят предложения в областное объединение организаций профсоюзов по оказанию материальной поддержки малоимущим членам профсоюзов.

Работодатели:

3.8. В соответствии с требованиями Налогового Кодекса РФ обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов одновременно с выплатой заработной платы.

3.9. Участвуют в реализации Федерального закона от 30 апреля 2008 года №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.10. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- осуществления оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их семей, в том числе не менее 40% стоимости путёвок для детей работников в загородные оздоровительные учреждения стационарного типа;
- осуществления единовременных выплат при рождении ребенка, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;
- оказания ежемесячной материальной поддержки работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда, если иное не предусмотрено коллективным договором.

3.11. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.12. Создают условия для развития физической культуры и спорта. Включают в коллективные договоры предприятий и

организаций внебюджетного сектора экономики мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

3.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства, направленные на проведение профилактических медицинских осмотров, вакцинации, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий.

3.14. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций города, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

3.15. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий:

- строительство или приобретение жилья для последующего предоставления работникам предприятия;
- создание на предприятии строительных сберегательных кооперативов, работающих по накопительной системе;
- субсидирование процентной ставки банковского кредита работникам на строительство или приобретение жилья (при наличии финансовой возможности).

3.16. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством, по согласованию с профсоюзными комитетами.

3.17. Выделяют денежные средства на приобретение новогодних подарков детям работников.

3.18. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.19. Содействуют в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.20. Оказывают содействие в реализации мероприятий по созданию на территории города новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в т.ч. путем создания корпоративных детских садов.

3.21. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.22. В рамках действующих соглашений с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.23. По представлению Избирательной комиссии города или председателей соответствующих участковых комиссий (УИК) представляют не освобожденным от основной работы работникам, являющимся членами участковых комиссий с правом решающего голоса, время для проведения соответствующей работы в рамках избирательного законодательства по подготовке и проведению выборов различного уровня (референдума) с оплатой по среднему заработку за счет Работодателя:

- председателям, заместителям и секретарям УИК при осуществлении досрочного голосования на региональных и муниципальных выборах до 3 часов ежедневно (рабочие дни);
- при работе со списками избирателей в период выборной компании членам УИК до 6 часов в неделю;
- на период обучения до 5 дней в календарном году.

Администрация города:

3.24. Обеспечивает реализацию на территории города Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5–ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181–ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 28 декабря 2013 года № 442–ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81–ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77–ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года

№ 56–ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244–1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения города.

3.25. Через региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, при наличии медицинских показаний, предоставляет путёвки на санаторно-курортное лечение гражданам - получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.26. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей.

3.27. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

Договаривающиеся стороны:

3.28. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по организации и обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период каникул, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

3.29. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

3.30. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в городе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.31. Через коллективные договоры и социальные программы предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные

гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей).

3.32. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.33. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования расположенных в пределах города.

3.34. Содействуют популяризации здорового образа жизни, вакцинации населения по эпидемиологическим показаниям, а также реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.35. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием баз отдыха, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристических, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.36. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.37. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность и обеспечивающих детский и семейный отдых жителей города.

3.38. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности, а также участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

3.39. Принимают участие в реализации мероприятий по антинаркотической пропаганде, снижению потребления алкоголя и табакокурения населением города. Способствуют повышению уровня осведомленности населения о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков и ответственности за участие в их обороте.

3.40. Обеспечивают реализацию на территории города Белгорода государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

4. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Организации профсоюзов:

4.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда силами технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.2. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий:

- по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;
- по охране труда и охране окружающей среды, защите работников и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, а также обязательств по трудоустройству работника на предприятии в случае, если он получил производственную травму и не может выполнять прежнюю работу по состоянию здоровья.

4.3. Обеспечивают правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.4. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения по его профилактике.

4.5. Взаимодействуют с органами по труду, органами контроля и надзора за охраной труда в осуществлении комплексных обследований организаций, контроля за соблюдением норм трудового законодательства и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.6. Осуществляют общественный контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.7. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию работников о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка, норм и правил охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологических процессов.

4.8. Участвуют в проведении разъяснительной работы по прохождению работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, дополнительных медицинских осмотров.

4.9. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

4.10. Осуществляют общественный контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, а также реализацией мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.11. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города. Организуют проведение выборов

в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение.

4.12. Осуществляют общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.13. Проводят смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.14. Содействуют заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в городе Белгороде.

4.15. Обеспечивают участие своих представителей в составе городского Координационного совета по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

Работодатели:

4.16. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.17. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.18. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют

прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.19. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.20. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.21. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.22. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.23. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее

годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего, если иное не предусмотрено коллективным договором.

4.24. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.25. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.26. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.27. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.28. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О внесении изменений в типовую перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков» от 16 июня 2014 года и использованием возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с п.п.7 п.1 ст.264 Налогового кодекса

с целью уменьшения налогооблагаемой базы, разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Администрация города:

4.29. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды в пределах переданных полномочий, на территории города.

4.30. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

4.31. Координирует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.

4.32. Предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

4.33. Содействует внедрению на территории города системы предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.34. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения видов испытаний Комплекса ГТО.

4.35. Освещает в средствах массовой информации состояние экологической обстановки в городе и принимает меры по сохранению природных ресурсов и окружающей среды.

Договаривающиеся стороны:

4.36. Разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.37. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их реализации.

4.38. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.39. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.40. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах предприятий и организаций города.

4.41. Ведут работу по формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на всех предприятиях. Оказывают содействие в выполнении ими общественных обязанностей.

4.42. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в городе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.43. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

5. В области молодежной политики

Организации профсоюзов

5.1. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством общественного контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.2. Оказывают помощь молодежи в реализации общественно-полезных инициатив и интересов, повышении профессионального мастерства.

5.2. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивают дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

5.4. Совместно с отраслевыми профсоюзами продолжают практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных заведений в соответствии с действующими положениями.

5.5. Ведут учет и предлагают работодателю в качестве рассматриваемых претендентов на свободные вакантные должности (резерв) молодых специалистов, активно участвующих в общественной жизни предприятия, повышающих профессиональный уровень, производительность труда и проявивших себя в профессиональных конкурсах и других достижениях.

5.6. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.7. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.8. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.9. Вовлекают молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.10. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.11. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

Работодатели:

5.12. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также повышения квалификации молодых работников.

5.13. Молодым работникам, отличившимся в различных конкурсах профессионального мастерства, создают условия для повышения квалификации или образования и в дальнейшем рассматривают кандидатами для назначения на должности или включение в резерв.

5.14. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется коллективным договором.

5.15. Председатели, члены профсоюзных молодежных комиссий (советов), ответственные за работу с молодежью, по представлению профсоюзных комитетов, для выполнения профсоюзных обязанностей и участия в заседаниях трехсторонней комиссии освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы.

5.16. Совместно с профсоюзными организациями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой руководитель», «Лучший наставник молодежи».

5.17. Рассматривают вопрос о введении ставки специалиста по работе с молодежью. Производят в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

5.18. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях включают в коллективные договоры разделы, в которых предусматривают предоставление молодым работникам гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных.

5.19. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.20. Привлекают несовершеннолетних граждан 14-18 лет, молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

Администрация города:

5.21. Разрабатывает и реализует программы и мероприятия для молодежи по организации культурно-досуговой, спортивно-оздоровительной, военно-патриотической деятельности и временной занятости.

5.22. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.23. Обеспечивает выплату именных стипендий администрации города обучающимся в образовательных учреждениях за высокие результаты в учебе, активную общественную работу и другие показатели.

5.24. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.25. Содействует во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

Договаривающиеся стороны:

5.26. Содействуют реализации молодежных программ и инициатив. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи.

5.27. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.28. Содействуют включению в коллективные договоры пункта об искоренении сквернословия в трудовых коллективах предприятий и организаций города. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.29. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержку при трудоустройстве детям-сиротам. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.30. Оказывают содействие студенческому трудовому движению с целью занятости студентов и временной занятости подростков группы социального риска в летний период.

5.31. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.32. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.33. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных олимпиадах, конкурсах, а также организуют городские соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью.

5.34. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.35. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесению изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Организации профсоюзов:

6.1. Иницируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.2. Разрабатывают рекомендации по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений. Дают консультации и оказывают коллективам работников и выборным органам профсоюзов практическую помощь по вопросам социального партнерства.

6.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно во внебюджетном секторе экономики.

6.4. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений.

6.5. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.6. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

6.7. Организуют информирование членов профсоюзов обо всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через профсоюзные СМИ: сайт областного Профобъединения, областную газету «Единство», центральную газету «Солидарность».

6.8. Содействуют в осуществлении контроля исполнения положений, предусмотренных настоящим трехсторонним соглашением.

Работодатели:

6.9. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Заключают коллективные договоры с работниками с участием профсоюзных комитетов. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляют профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

6.11. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.12. При формировании финансовых планов и бюджетов планируют выделение средств, необходимых на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим

Соглашением, в том числе на финансирование культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

6.13. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансового-экономического положения организации, обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.14. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.15. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

Администрация города:

6.16. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов города в сфере социально-трудовых отношений.

6.17. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.18. Обеспечивает участие социальных партнеров в работе формируемых администрацией города комиссий, рассматривающих вопросы роста заработной платы, задолженности, банкротства, качества предоставляемых муниципальных услуг, связанных с реализацией социально-экономических интересов жителей города.

6.19. При подготовке нормативно-правовых документов по социально значимым вопросам проводит консультации с Координационным Советом организаций профсоюзов и работодателями.

6.20. В случае необходимости предоставляет руководящему органу профсоюзов (Координационному Совету), на безвозмездной основе, помещения для осуществления уставной деятельности (проведение совещаний, хранение документации и т.д.), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

6.21. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами через муниципальные средства массовой информации.

6.22. Оказывает практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях и на предприятиях города. Обеспечивает заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в установленном порядке коллективных договоров.

Договаривающиеся стороны:

6.23. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативно-правовых актов, и принимают меры, направленные на их соблюдение. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.24. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.25. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.26. Организуют соревнование между трудовыми коллективами организаций, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Участвуют в представлении и рассмотрении кандидатур для занесения на городскую Доску Почёта.

6.27. Информировуют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений, в том числе об их исполнении.

6.28. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях.

6.29. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.30. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.31. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалов о социальном партнерстве, а также информируют о решениях городской трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации городского трехстороннего соглашения.

6.32. С целью дальнейшего развития системы социального партнерства и более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов проводят согласованную политику по созданию на территории города объединения работодателей, действующего на принципах Федерального закона №156 –ФЗ от 27.11.2002 г. «Об объединениях работодателей».

6.33. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон

7.1. Соглашение заключено на 2017-2019 годы и вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на всё работающее население и работодателей города, в том числе не направивших письменно в городскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

7.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по согласованию сторон и оформляется решением городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

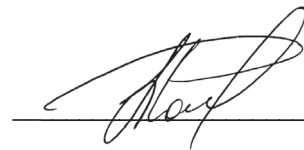
7.4. Городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население города через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включённых в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Администрация города Белгорода обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в средствах массовой информации.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

Глава администрации
города Белгорода



К. Полежаев

Председатель
Координационного Совета
организаций профсоюзов
города Белгорода



Л. Киреева

От работодателей города:

Председатель регионального
объединения работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей
Белгородской области», генеральный
директор ОАО «Холдинговая компания
«Энергомаш-Строй»



И. Конев

Председатель территориального
объединения работодателей субъектов
малого предпринимательства



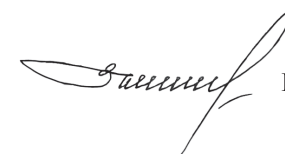
А. Беликов

Генеральный директор
ОАО «Кондитерская фабрика
«Белогорье»



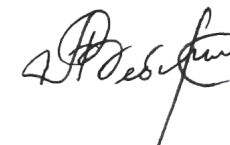
С. Сиротенко

Генеральный директор
ОАО «Белгородский абразивный
завод»



И. Загустина

Генеральный директор
ООО «Белгородстройдеталь-Заказчик»



А. Зеберт

